

Suite à la grève du 11 mai, FO ADP se félicite des résultats de la grève et de la mobilisation des agents ADP !

Roissy, le 12 mai 2010

Le 11 mai dernier, alors que la direction envisageait de faire voter les élus du Comité d'entreprise sur le projet de réorganisation d'IMO, plus de 200 agents d'Orly et de Roissy d'IMO et d'autres secteurs se sont rassemblés, devant Raspail, marquant leur rejet de la politique de la direction d'ADP voulant imposer des plans massifs de suppressions de postes.

Commentaires FO :

Pour mémoire, la direction dans son projet de réorganisation à IMO souhaite imposer: la suppression de 160 postes sur 307 répartis sur 31 qualifications statutaires jugées "métiers sensibles" dans le cadre de la GPEC ; de créer 65 postes dits "métiers émergents" ayant pour conséquence globale : la suppression de 30% de l'effectif.

Selon FO, le plan de la Direction consistant à supprimer des postes à IMO impacte les agents d'IMO en premier lieu mais est aussi la première marche d'un plan plus général de suppressions de postes : 800 au total d'ici 2015.



Retour sur la journée de mobilisation et ses conséquences

Ce mardi 11 mars se tenait un Comité d'Entreprise qui avait à son ordre du jour la réorganisation de la Direction de l'Immobilier. C'est pourquoi cette date avait été proposée par les organisations syndicales pour faire grève et que les syndicats CGT, CFDT, CGC, et FO ont appelé les agents à faire grève et à se rassembler devant le siège.

Pour sa part, le syndicat FO ADP appelait à la grève l'ensemble du personnel d'ADP dans un tract qui se concluait sur les mots d'ordre suivant: "Unité pour le retrait du plan en l'état à IMO, Unité pour le retrait du plan de 800 suppressions de postes, Pour le maintien de tous les postes, de toutes les qualifications, l'Arrêt de la sous-traitance ; Pour le maintien du statut et de son unicité !"

Face à l'intervention des élus du Comité d'Entreprise, et grâce à la mobilisation des agents ADP, la Direction, tout en disant qu'elle maintenait sa volonté de réorganiser, a été contrainte de suspendre la consultation du

CE et d'accepter le principe d'organiser une réunion avec les organisations syndicales qui auraient pour but de définir le périmètre d'éventuelles "futures négociations".

Commentaires FO :

FO rappelle qu'aucun agent d'IMO n'avait dit qu'il ne fallait pas organiser les activités. Mais prenant en compte l'ampleur de la mobilisation, la Direction a été contrainte d'ajuster son calendrier. Il est d'ailleurs clair que dans cette réunion qui devrait définir le périmètre d'éventuelles "futures négociations", FO ADP ne manquera pas de réaffirmer sa position expliquait à la Direction par courrier le 10 mai dernier : *"Suite à la réunion de négociation du 7 mai dernier, avec l'ensemble des organisations syndicales qui ont déposé un préavis de grève, une longue discussion a eu lieu sur IMO. (...) Les organisations syndicales ont toutes fait part de leur hostilité au projet de la Direction. La DRH a d'ailleurs rappelé que plusieurs préavis comportaient des revendications communes notamment sur IMO : "Retrait du plan en l'état ; Maintien de tous les postes, Maintien de toutes les activités, Arrêt de la sous-traitance" FO pour sa part souscrit à ces revendications et les portent dans son préavis de grève.*

Sur ce point, le DRH a rappelé que "l'organisation du travail était de la responsabilité de l'employeur" et qu'il regrettait que les organisations syndicales aient refusé de dialoguer lors des différentes réunions organisées (les 2, 9 et 15 avril dernier) par la Direction à ce sujet.

FO a rappelé les faits : les réunions évoquées avaient pour seul objet le volet "accompagnement social" du dossier de réorganisation IMO et conduisaient de fait à cantonner les syndicats dans un rôle d'accompagnement des reclassements. Telle n'est pas pour FO, vous le savez, la conception de l'action syndicale.

Lors de cette discussion, vous avez laissé entrevoir une possibilité. Comme nous l'avons déclaré lors du dernier CE, FO est prêt à de véritables négociations portant sur les revendications des agents et des problèmes d'organisations qu'ils rencontrent au quotidien. (...)"

Et maintenant ?

Le 20 mai prochain se tiendra la réunion avec la Direction et les organisations syndicales. FO ADP met en garde contre toute tentative qui viserait à donner aux "éventuelles futures négociations" un caractère réducteur.

FO réaffirme que sa vocation n'est ni d'accompagner tel ou tel plan de la direction, ni d'accompagner des reclassements.

Si la direction estime devoir créer des emplois qui n'existent pas à IMO, elle est dans son rôle.

Par contre, FO ne peut accepter ni comprendre la volonté de la direction de supprimer 1/3 de l'effectif et de sous traiter l'intégralité de l'activité exploitation-maintenance d'autant qu'IMO se porte bien sur le plan économique. Le dernier communiqué de presse de la direction indique:

Poursuite du développement du segment immobilier : + 6,9 %, dont + 10,8 % pour le chiffre d'affaires externe.					
En millions d'euros	Au 31/03/10	Au 31/03/09	2010 / 2009		
Immobilier		57,2	53,5		+6,9%
Chiffre d'affaires interne	12,4	13,1		-5,3%	
Chiffre d'affaires externe	44,8	40,4		+10,8%	
<i>-Le chiffre d'affaires interne est en baisse de 5,3 % à 12,4 millions d'euros.</i>					
<i>-Le chiffre d'affaires externe bénéficie de l'exploitation de l'ensemble immobilier de Continental Square à compter de novembre 2009 et de l'effet positif de commercialisations récentes (extension du hub de FedEx notamment). Il subit cependant l'impact de la crise (arrêt d'activité d'opérateurs dans le secteur du fret notamment) et l'indexation des contrats sur l'indice du coût de la construction (- 0,9 % appliqués sur la plupart des contrats au 1er janvier 2010).</i>					

Afin de préparer la réunion de négociations, FO sera aux côtés des agents pour déterminer avec eux, les cahiers de revendications !